

DESPACHO INTERNO N.º 2/2022

ASSUNTO: Orçamentação e Despesas com Pessoal

1. Nos termos previstos no artigo 31.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, o orçamento dos órgãos ou serviços deve prever os seguintes encargos relativos aos trabalhadores:
 - a. Encargos relativos a remunerações;
 - b. Encargos relativos aos postos de trabalho previstos nos mapas de pessoal aprovados e para os quais se preveja recrutamento;
 - c. Encargos com alterações de posicionamento remuneratório;
 - d. Encargos relativos a prémios de desempenho.

2. Compete ao dirigente máximo do serviço, no prazo de 15 dias após o início da execução do orçamento, decidir sobre o montante máximo de cada um dos tipos de encargos, devendo discriminar as verbas que lhes estão afetas.

3. Nesta conformidade, e perante a verba total aprovada afeta aos encargos com remunerações de pessoal relativos ao ano de 2022 correspondente a € 4.378.404,00, determino as seguintes dotações máximas, relativas aos encargos referidos em 1.:
 - a. Encargos relativos aos postos de trabalho previstos nos mapas de pessoal aprovados e para os quais se preveja recrutamento:

A dotação orçamental a despender em 2022 com o recrutamento de trabalhadores necessários à ocupação de postos de trabalho previstos, e não ocupados, do mapa de pessoal da ANQEP, I.P. ascende ao valor de € 390.000,00€.

b. Encargos relativos a prémios de desempenho:

É fixado o montante máximo de € 6.506,00 para a atribuição de prémios de desempenho.

A ordenação dos trabalhadores far-se-á de acordo com as regras previstas no artigo 167.º da LTFP.

4. O presente despacho é tornado público através da sua publicação na página eletrónica da ANQEP, I.P..

Lisboa, 05 de julho de 2022.

A Presidente do Conselho Diretivo



(Filipa Henriques de Jesus)